

# Programma di Sviluppo Federale per il quadriennio 2021-2024

Dopo il ciclo appena trascorso, non facile sotto molti punti di vista, tra Covid ed imprevisti, nei punti seguenti sono indicati i punti chiave da portare avanti con una squadra di lavoro condivisa, con lo scopo di portare il floorball a “esplosione” in Italia, realizzando così tutto il suo potenziale.

## 1) Riconoscimento istituzionale

Questo è il punto cardine del lavoro portato avanti nell’ultimo ciclo di lavoro, e obiettivo principale del prossimo.

Dove siamo arrivati:

- **Protocollo di Intesa con FIH** (Federazione Italiana Hockey prato)
- **Protocollo di Intesa con la FIPPS** (Federazione del Floorball in carrozzina elettronica, ex FIWH)
- Collaborazione stabile con **Avvocato esperto di Diritto Sportivo**, che tutela FIUF nelle sue attività e in questo arduo percorso di riconoscimento istituzionale.
- **Rapporto diretto con i responsabili CONI** preposti all’inserimento delle discipline sportive che, come il floorball, sono già riconosciute dal CIO (Comitato Olimpico Internazionale), ed altri enti similari al nostro (**Federazione Italiana Lacrosse**)

Obiettivo:

- Lavorare per raggiungere il **riconoscimento CONI**
- Proseguire il processo guidato dal CONI, tramite la **collaborazione attiva** da implementare e mantenere **con FIH**.
- Proseguire ed implementare l’attività con FIPPS, presentare progetti nelle scuole, aumentare la visibilità ed eventualmente presentare domande a bandi.

- Ricerca di nuovi Sponsor, finora non facile (nonostante la **nascita ed il rafforzamento del partner tecnico Efloorball.it, che ha già finanziato FIUF** in più occasioni), per trovare, anche parziale, **copertura per le Nazionali e per progetti di diffusione.**
- Rafforzare il sostegno al movimento italiano (assistenza documentale alle ASD, **coperture assicurative** per i campionati, ecc. ecc.).
- Creare e partecipare a Eventi e Manifestazioni Sportive, (Eventi IFF, Giochi Studenteschi, ecc. ecc. )

## 2) Migliorare la comunicazione interna e con le Società

Uno degli elementi da implementare nel prossimo ciclo di lavoro è la comunicazione verso le Società, punto fondamentale per tenere il movimento unito e fare ripartire tutti nel modo migliore, così da rendere **più aperto e proficuo possibile il dialogo fra Società e Federazione.**

(Un elemento che vorremmo far partire con un incontro online per la prossima stagione già al termine di questa)

Si ritiene necessario:

- Organizzare **1-2 incontri online ogni anno** tra Federazione/Delegati Regionali e Società.
- Assegnare una persona a mantenere i contatti con le Società, in particolare dove non c'è un Delegato Regionale già attivo, cercando di **rinforzare il ruolo di Delegato Regionale** che deve essere il contatto principale e di supporto delle nuove Società sul territorio.
- **Sviluppare ulteriormente il sito federale**, ed anche utilizzare strumenti in parallelo (piattaforme o simili) per **permettere a tutti gli affiliati** ed a tutto il movimento italiano di avere **una migliore percezione dei progressi** e di quello su cui si sta lavorando.
- Utilizzare strumenti quali **sondaggi online** e simili per avere feedback dalle Società.

### 3) Migliorare l'organizzazione interna

Per raggiungere gli obiettivi di cui sopra, ed anche quelli seguenti, si ritiene importante rivedere ed aggiornare il "modus operandi" del Consiglio Federale e della Segreteria.

Sarà:

- Programmata una **riunione in video-call almeno ogni 2 mesi**.  
(Argomenti preparati in anticipo con pubblicazione del verbale sul sito nei giorni successivi)
- **Creato un ufficio tesseramento** con indirizzo mail dedicato e/o una gestione telematica dei tesseramenti e delle schede-pagamenti in concerto con la Segreteria)
- **Rinforzata la Segreteria** con altre persone.

Per essere più efficaci verranno individuati ed assegnati aree di responsabilità con perimetri chiari e modalità precise di rendicontazione verso il Consiglio Federale.

### 4) Scuole e Incentivi al settore giovanile (insieme a quello femminile)

Come già indicato in precedenza, FIUF vuole ripartire proprio dai giovani e dall'inclusione.

Verranno quindi implementati:

- **Progetto Scuole** in collaborazione con FIPPS, **che permette a FIUF - e quindi al floorball - di comparire sul sito del Ministero dell'Istruzione**. (Questo significa che sarà possibile insegnare il floorball in moltissime scuole italiane).  
Vedasi allegato.
- **Campionati scolastici** (per permettere di aumentare il numero di tesserati, e fare da ponte tra l'agonismo e il gioco-floorball).
- **Incentivi** (vedasi anche punto successivo) **affinché più Società possibili sviluppino un settore Giovanile**, così da garantire il ricambio generazionale e l'aumento in termini di numeri.

Quindi, da una parte **aumentare il numero di giovani** che si avvicinano al nostro sport (vedasi punto precedente), dall'altra **aumentare le competizioni rivolte ai ragazzi e ragazze**, puntando al contempo a far disputare le gare il prima possibile su Campo Grande. Allo stesso modo si vuole lavorare per il settore femminile, portando inoltre il **Campionato Femminile ad essere disputato sempre su Campo Grande**.

## 5) Premiare le Società virtuose

Scopo della Federazione deve essere promuovere un floorball sostenibile e collaborativo. L'idea su questo ambito potrebbe essere quella di introdurre dei **premi per le Società più attive nella promozione dello sport e dei valori che rappresenta**.

Ad esempio:

Un premio per la ASD/Polisportiva con più tesserati

Un premio per la ASD/Polisportiva con più giovani

Un premio per la ASD/Polisportiva con più donne

Un premio per la ASD/Polisportiva con più atleti Masters (over35)

Un premio per la ASD/Polisportiva con più diffusione nelle Scuole

## 6) Nuova Formazione

Il processo di formazione di base nel quadriennio passato è stato lento e complesso, e bisogna ora lavorare per migliorarlo, rendendolo **più economico e più facilmente fruibile**.

Adesso partiamo tutti dalla stessa base e possiamo **costruire il futuro del floorball insieme**, rinforzando gli elementi positivi dati dai corsi passati (**nascita di nuove Società** di Floorball, ad esempio Torino, Aosta, Bologna; avvicinamento ad un sistema CONI di livelli)

L'idea del prossimo ciclo di lavoro è quello di lavorare su due fronti:

*1) Implementare un corso base che sia di più facile somministrazione e sia economico.*

Questo si conta di ottenerlo creando un "**corso base online**" che permetta di raggiungere il più alto numero possibile di docenti di ed. fisica, studenti di Scienze Motorie, e dirigenti/tecnici di ASD/Polisportive.

Ricordiamo che rimane vero che ogni docente di educazione fisica "muove" centinaia di studenti/potenziali praticanti, ogni studente di scienze motorie è un futuro docente di

educazione fisica, e che chi dirige Polisportive è sempre alla ricerca di nuovi sport economici e dinamici (quale è il floorball!)

Inoltre tale corso vogliamo che sia **gratis** per tutti coloro che si tesserano dirigenti presso FIUF.

*2) Creare i livelli avanzati avvalendoci di Federazioni avanzate (quale ad esempio Swiss Unihockey)*

Sfruttando l'agenda di IFF, che prevede il punto "closing the gap" ("ridurre il divario") per portare avanti una **collaborazione con Swiss Unihockey e IFF**, le cui basi stiamo gettando già ora, così da avere corsi avanzati su suolo italiano, coprendo tutti gli aspetti (tecnica, tattica, atletica, mentale, educativa) e soprattutto lavorando con loro per formare i nostri formatori.

Ovvero la creazione di **momenti di approfondimento del floorball** in cui si lavora su diversi aspetti della disciplina sportiva, così da migliorare il livello di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività federali (atleti, arbitri, dirigenti, tecnici).

Gli eventi formativi devono essere pianificati con un programma annuale e pubblicato sul sito.

**FIUF deve diventare sempre di più il riferimento per tutto il mondo dello Sport italiano per quanto concerne il floorball.**

## 7) Settore Arbitrale

Scopo della Federazione deve essere quella di andare sempre di più verso **una classe arbitrale completamente esterna**, che garantisca un livello arbitrale sempre più alto.

Si vuole **rendere il settore arbitrale autonomo** nel gestire i propri momenti di approfondimento, rendendolo parte attiva del processo di definizione delle competenze necessarie, lasciando alla Formazione la gestione dei macro-corsi abilitativi.

(sfruttando comunque eventuali sinergie, quali appunto l'appoggio da Swiss Unihockey, quella di IFF, gli strumenti online, ecc. ecc.)

Si vuole inoltre ampliare la classe arbitrale disponibile (ad esempio tra i **docenti di educazione fisica e studenti di scienze motorie, o coloro che già arbitrano in altre discipline sportive**, e tramite la **collaborazione con altri enti** come ad esempio FIPPS e FIH).

## 8) Competizioni

Nell'ottica di promuovere al meglio il floorball, si vuole **studiare un sistema con Serie A e Serie B** (regionale) nella categoria Seniores.

Inoltre si vuole continuare nella direzione dell'utilizzare il **Campo Piccolo** soprattutto a livello regionale, come uno **strumento per avvicinarsi al floorball** e per le categorie dei più piccoli.

Infine, specialmente per la stagione 2021/22, si vogliono studiare formule (ad esempio "solo Andata") per **tenere basse le quote d'iscrizione**.

## 9) Nazionali

L'accordo sottoscritto con il Bella Italia Village di Lignano Sabbiadoro è stato uno dei primi passi volti ad **ospitare un sempre maggiore numero di eventi internazionali in Italia**, con un conseguente **risparmio di spese per le Nazionali**.

Si conta di proseguire in questa direzione, creando inoltre sempre più occasioni per le Nazionali di lavorare con amichevoli internazionali, e allo stesso tempo di diventare mezzo di promozione del nostro sport sul suolo italiano.

Come indicato sotto "Riconoscimento istituzionale" si lavorerà nel quadriennio lavorare per ottenere almeno una copertura parziale delle spese delle nazionali.

Oltre a questo, il piano di lavoro per il prossimo ciclo è quello di una **maggiore professionalizzazione degli Staff delle Nazionali**, fornendo loro tutto il supporto possibile.

Un percorso già iniziato con il nuovo head-coach della Femminile Seniores (Simone Baratin, con l'ottimo esordio contro la Francia) per arrivare ad un nuovo Staff per la Nazionale Maschile Seniores.

Altro punto di lavoro per il settore Nazionali, è coordinare il lavoro delle Nazionali con **programmazione annuale condivisa**, aumentando così le sinergie di staff e atleti/e, sia sull'asse Seniores/Under19, sia nell'interscambio di competenze tra Maschile/Femminile.

## 10) Disabilità

Il lavoro su questo aspetto ricalca quanto sta facendo a livello internazionale anche la IFF (<https://floorball.sport/this-is-floorball/parafloorball/>), ed inoltre perché può permettere alla Federazione di creare situazioni di mutuo beneficio, come quelle che appunto possono portare FIUF a:

- **Aumentare il numero di tesserati e di Società** (società che praticano il floorball per disabili possono poi introdurlo anche ai normodotati: vedasi ad esempio la Società di Venezia)
- Aumentare le possibilità di **trovare Sponsor, tramite eventi e bandi** dedicati
- **Creare situazioni win-win** (arbitri che coprano sia il parafloorball che il floorball, ecc. ecc.)

## 11) Comunicazione & Visibilità FIUF

Questo è **uno degli elementi che va maggiormente migliorato** nel prossimo ciclo di lavoro.

Se da una parte ora è disponibile un sito federale più professionale, ed i social federali sono attivi, la tempestività delle informazioni non è stata sufficiente ed essa va implementata, lavorando di concerto con le realtà parallele, che hanno sicuramente giocato un ruolo positivo ed importante nel mantenere viva e unita la “community” italiana del floorball.

Come ha dimostrato l’evento della ‘Ripartenza’, il Women’s Triple Challenge di Lignano Sabbiadoro (2 partite che hanno avuto in pochi giorni più di 5000 visualizzazioni), la Federazione ha il potenziale di ampliare la propria visibilità.

L’**accordo con MS Channel**, che permette a sua volta di sbarcare in televisione, su SKY e su altre piattaforme collegate, vuole essere implementato a partire già dalla stagione 2021/22, con lo **scopo di ottenere Sponsorizzazioni dirette per FIUF**, che possano poi essere direzionate su progetti volti alla crescita del nostro sport.

Si vuole quindi cercare di trasmettere **più partite possibile in streaming**, quelle del Campionato Italiano Seniores e con buone condizioni per fare riprese **sia su MS Channel, che sul canale YouTube di FIUF**, lasciando le riprese su pagine Facebook delle società solo per le categorie minori.

Si valuterà la creazione di un’app integrata con il sito FIUF per avere risultati in diretta, classifiche, statistiche ecc., eventualmente anche il tesseramento online.

## 12) La Squadra

Come il floorball insegna, **il lavoro di squadra sarà la risorsa più preziosa.**

Il nostro mondo, ancora piccolo, ha bisogno della maggiore coesione possibile, ed in quest'ottica **si vuole creare una squadra che possa abbracciare tutte le diverse visioni del movimento, con lo scopo di unire, coinvolgere e rafforzare la famiglia del floorball italiano.**

### Consiglio Federale

Giorgio Rambaldi	Presidente
Dario Falchi	Vicepresidente (Rappresentante Società con Delega*)
Gianluca Corti	(Rappresentante Società)
Sonia Sopranzi	Responsabile Formazione (Rappresentante Società)
Florian Thaler	(Rappresentante Società)
Giorgio Picin	(Rappresentante Atleti)
Anna Marasso	(Rappresentante Atlete)

Jorgen Olshov      Segretario Generale

\* Delega per le seguenti aree:

- Comunicazione con le Società dove i delegati regionali non arrivano
- Monitoraggio del lavoro del settore arbitrale
- Coordinamento Società per le riprese delle partite per MSChannel / Youtube FIUF
- Studio di fattibilità per lo sviluppo di un'app integrata con il sito FIUF
- Sviluppo di un progetto pilota per Campionati Scolastici

Segreteria	Susanna Giannò e Emanuela Bianchi
Ufficio Tesseramenti	Gianfranco Concli
Commissione Arbitri	Roland De Conno Pobitzer
Competition Manager	Manolo Salvagno?
Anti-doping	Alessandro Pierazzo
Privacy	Stefano Crotti

### Conclusione

Per concludere, nel prossimo ciclo di lavoro si vuole lavorare per permettere alla nostra disciplina sportiva di raggiungere il livello, istituzionale, di gioco, e di diffusione, che merita.